

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 3 agosto 2017 Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti Responsabile Area Amministrativa e Responsabile Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Varie (aspetti economici e normativi)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 2 novembre 2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ciclo della performance: per gli enti locali (ex art. 16, comma 1 del D.Lgs. 150/2009) non trova applicazione l'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. L'ente realizza il ciclo di gestione della performance con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), il Piano esecutivo di gestione e la Relazione al rendiconto di gestione (atti cui gli enti sono obbligati ex artt. 151, 169, 197, 227 e 231 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione G.C. n. 10 in data 26 gennaio 2017. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? E stata redispesa la relazione sulla performance che è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale in data 3 maggio 2017

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono identificati i campi di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Vengono illustrate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.
- Articolo 3. Viene stabilita la vigenza del contratto.
- Articolo 4. Vengono identificate le materie oggetto di contrattazione.
- Articolo 5. Viene illustrato lo schema di protocollo delle relazioni sindacali.
- Articolo 6. Vengono illustrati i diritti e le libertà sindacali (diritto di assemblea).
- Articolo 7. Viene trattato l'aspetto riguardante l'informazione e la partecipazione dei lavoratori.
- Articolo 8. Viene quantificato il fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario in € 5.164,00.
- Articolo 9. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio n. 186 del 2 maggio 2017.
- Articolo 10. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 11. Vengono stabilite le modalità per la corresponsione del premio di produttività che avverrà secondo la metodologia di gestione delle performance proposta dal nucleo di valutazione dell'Ente e sottoscritta in forma di accordo dalle OO.SS. in data 11 luglio 2011.
- Articolo 12. Viene stabilito che il fondo per la progressione economica nella categoria verrà utilizzato per il pagamento delle posizioni ex LED, per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche già operate negli anni passati e per attuare n. 6 progressioni economiche (n. 2 nella cat. B, n. 3 nella cat. C e n. 1 nella cat. D).
- Articolo 13. Vengono definiti i criteri e le risorse per il pagamento dell'indennità di rischio in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 14.9.2000
- Articolo 14. Viene confermata l'erogazione dell'indennità prevista dall'articolo 4, comma 3 del CCNL 16.7.1996 e dell'articolo 29, comma 4 del CCNL 22.1.2004 al personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica iniziale.
- Articolo 15. Vengono definite le risorse per la corresponsione dell'indennità di specifica responsabilità prevista dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato e modificato dall'art. 36 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. del 9.5.2006.
- Articolo 16. Vengono definite le risorse per la corresponsione dell'indennità di specifica responsabilità prevista dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999.
- Articolo 17. Vengono definiti i criteri e le risorse per il pagamento delle indennità di rischio, maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno e turno.

- Articolo 18 Viene riconosciuta l'indennità di maneggio valori ed individuati i beneficiari.
- Articolo 19 Vengono stabilite le modalità ed i criteri di riparto del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture
- Articolo 20 Viene definita la somma destinata alla formazione del personale che, ai sensi dell'articolo 6, comma 13 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge 122/2010, risulta pari al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009.
- Articolo 21 Viene trattata la prevenzione e la sicurezza dell'ambiente di lavoro.
- Articolo 22 Viene affrontata la problematica riguardante le deroghe in materia di riposo giornaliero.
- Articolo 23 Vengono trattate le misure necessarie per favorire le pari opportunità
- Articolo 24 Vengono trattate le modalità di gestione delle eventuali eccedenze di personale
- Articoli 25 e 26 Contengono il recepimento degli accordi precedenti e l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
CCNL 1.4.1999	Art. 17 comma 2 lett. a) premio di produttività	14.657,00
	Art. 17 comma 2 lett. b) fondo per le progressioni orizzontali	17.985,00
	Art. 17 comma 2 lett. d) indennità di turno	3.200,00
	Art. 17 comma 2 lett. d) indennità di rischio	1.620,00
CCNL 14.9.2000	Art. 24, commi 1 e 5 – orario notturno, festivo, notturno/festivo	1.100,00
	Art. 36 – indennità maneggio valori	400,00
CCNL 22.1.2004	Art. 32 comma 9 – indennità al personale delle categorie A e B1	96,84
	Art. 33 comma 4 – indennità di comparto	7.302,47
	Art. 36 comma 2 – specifiche responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	950,00
CCNL 9.5.2006	Art. 7, comma 1 – specifiche responsabilità del personale cat. B, C e D	3.915,00
	Progettazioni interne (ex artt. 92 e 93, D.Lgs. 163/2006)	5.000,00
TOTALE		56.226,31

C) effetti abrogativi

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale, approvata con deliberazione G.C. n. 91 in data 11 agosto 2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Viene garantito il carattere di selettività delle progressioni economiche orizzontali secondo i criteri stabiliti dal verbale di concertazione in data 17.2.2010. Lo schema di CCDI prevede n. 6 progressioni orizzontali (1 nella cat. D, 3 nella cat. C e 2 nella cat. B).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 16 marzo 2017 sono stati determinati gli obiettivi di gestione affidando agli incaricati di posizione organizzativa il compimento degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria necessari al loro raggiungimento.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 186 del 2.5.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 50.271,70
Risorse variabili	€ 11.013,42
Totale risorse	€ 61.285,12
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo	€ 54.980,12
riduzione art. 1, comma 236 L. 208/2015 = 6,77% su fondo adeguato a limite 2015 (53.546,71)	- € 3.625,11
riduzione per limite 2015 (fondo 2015 ricalcolato = 53.546,71)	€ 1.433,41
Totale riduzioni da apportare al fondo 2017	€ 5.058,52
Totale complessivo FONDO 2017	€ 56.226,60

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.691,22

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	€ 5.033,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.346,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 3.175,33

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.902,50
CCNL 1998-2001 art. 14, c. 4	350,78
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 2.385,00
CCNL 22.1.2004 dichiarazione congiunta n. 14	€ 2.557,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 - Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 5.000,00
CCNL 1.4.1999 - Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 798,00
CCNL 1.4.1999 - Art. 15, comma 2	€ 4.708,42
CCNL 14.9.2000 - Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 507,00
Altro	€ Ø

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 392.368,32, per una possibilità di incremento massima di € 4.708,42 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima di € 4.708,42, pari al 1,2% come da indirizzi dell'Amministrazione Comunale forniti mediante deliberazioni G.C. n. 31 del 16.3.2017 e n. 62 in data 22.6.2017. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione, decremento dot. organiche	€ 2.692,42
Consolidamento decurtazioni art. 9 comma 2.bis	€ 5.479,00
Riduzione art. 1, comma 236, L. 208/2015 = 6,77%	€ 3.625,11
Riduzione per limite 2015	€ 1.433,41
Totale generale riduzioni	€ 13.229,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.443,12
Risorse variabili	€ 11.013,42
Totale fondo tendenziale	€ 69.456,54
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- € 13.229,94
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprehensive delle riduzioni personale ATA ecc... e consolidamento riduzioni art. 9, comma 2 bis)	€ 50.271,70
Risorse variabili	€ 11.013,42
Riduzioni art. 1 comma 236 e limite 2015	- € 5.058,52
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 56.226,60

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.134,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.302,47
Progressioni orizzontali	€ 15.057,71
Inquadramento ex Led	€ 1.677,29
Indennità al personale delle categorie A e B1 (€ 64,56 annue)	€ 96,84
Totale	€ 24.134,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.092,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali da assegnare 2017	€ 1.250,00
Indennità di turno	€ 3.200,00
Indennità di rischio	€ 1.620,00
Indennità di disagio	∅
Indennità di maneggio valori	€ 400,00
Lavoro notturno e festivo	€ 1.100,00
Specifiche responsabilità ufficiale di anagrafe, stato civile, ecc. del CCNL 22.1.2004, art. 36, comma 2	€ 950,00
Specifiche responsabilità del personale cat. B, C e D	€ 3.915,00

Descrizione	Importo
non P.O. del CCNL 9.5.2006 art. 7, comma 1	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (individuale e collettiva)	€ 14.657,00
Totale	€ 32.092,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 24.134,31
Somme regolate dal contratto	€ 32.092,00
Destinazioni ancora da regolare	∅
Totale	€ 56.226,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 45.709,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità al personale delle categorie A e B1) ammontano a € 32.09,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Viene garantito il carattere di selettività delle progressioni economiche orizzontali secondo i criteri stabiliti dal verbale di concertazione in data 17.2.2010. Lo schema di CCDI prevede n. 6 progressioni orizzontali (1 nella cat. D, 3 nella cat. C e 2 nella cat. B).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	anno 2016	anno 2017
Risorse stabili	€ 45.709,68	€ 45.709,69
Risorse variabili	€ 4.974,72	€ 10.009,91
Residui anni precedenti	∅	€ 507,00
Totale fondo	€ 50.684,40	€ 56.226,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente ha approvato il bilancio 2017-208-2019 con deliberazione consiliare n. 4 in data 20 febbraio 2017.

La programmazione finanziaria del Macroaggregato 101 (Redditi da lavoro dipendente) e102 (Imposte e tasse a carico dell'Ente - IRAP) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate – anno 2017.

Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della Legge n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio).

A decorrere dal 1.1.2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, come previsto dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016).

Pertanto sul fondo 2017 sono state operate tutte le riduzioni previste dalla normativa sopraccitata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla Missione 01 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 livello V U 1.01.01.01.004 – cap. Peg 87.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Barral Luisa)
f.to in originale



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr. Luca BENEDETTO)
f.to in originale